

 <p>Кемеровский государственный университет</p> <p>Объединяем знания и людей</p>	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кемеровский государственный университет» (ФГБОУ ВО «КемГУ»)
	Система менеджмента бережливого производства
	Цели в области бережливого производства



2022 г.

**Цели в области системы менеджмента бережливого производства
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Кемеровского государственного университета»
(ФГБОУ ВО «КемГУ») на 2022-2023 уч. г.**

Цели в области системы менеджмента бережливого производства ФГБОУ ВО «КемГУ» сформированы в формате SQDCME — системы показателей эффективности, позволяющей обеспечить непрерывные улучшения по ключевым направлениям потока создания ценности в соответствии с Политикой ВУЗа и требованиями национального стандарта РФ ГОСТ Р 56404 «Бережливое производство. Требования к системам менеджмента».

1. S - БЕЗОПАСНОСТЬ

1.1. Довести долю обучающихся-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, положительно оценивающих уровень доступности приоритетных объектов и услуг в вузе до 90%.

1.2. Обеспечить стабилизацию количества несчастных случаев с обучающимися и сотрудников во время пребывания в университете на уровне не более 5 случаев в год.

1.3. Обеспечить стабилизацию количества несчастных случаев во время производственной практики не более 5 случаев в год.

2. Q - КАЧЕСТВО

2.1. Количество обучающихся, получающих именные стипендии регионального и федерального уровня – не менее 20 человек в год.

2.2. Довести долю НПП, имеющих ученую степень и (или) ученое звание, награды, международные почетные звания или премии, в том числе полученные в иностранном государстве и признанные в РФ, и (или) государственные почетные звания в соответствующей профессиональной сфере, победителями и призерами творческих конкурсов, в общей численности педагогических работников, участвующих в реализации соответствующей образовательной программы высшего образования не менее 60%.

2.3. Довести долю обучающихся, выполнивших 70% и более заданий диагностической работы, сформированной из фонда оценочных средств организации, осуществляющей образовательную деятельность, не менее 60%.

2.4. Довести долю обучающихся, успешно завершивших обучение от общей численности обучающихся, поступивших на обучение не менее 50%.

2.5. Довести долю выпускников, выполнивших обязательства по договорам о целевом обучении, от общего количества выпускников, обучавшихся по договорам о целевом обучении не менее 50%.

2.6. Довести долю выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников, не менее 50%.

3. D - ИСПОЛНЕНИЕ ЗАКАЗА

3.1. Обеспечить развитие 1 (одной) фабрики процессов ФГБОУ ВО «КемГУ», организовав практико-ориентированное обучение не менее 500 внешних и внутренних потребителей.

3.2. Довести общее количество обучающихся иностранных граждан в университете (с филиалом) до 1000 чел.

3.3. Обеспечить удельный вес численности обучающихся на основе договоров о целевом обучении в общем количестве обучающихся не менее 14,16%.

3.4. Довести удельный вес численности слушателей из сторонних организаций в общей численности слушателей, прошедших обучение в вузе по программам повышения квалификации и переподготовки до 60%.

3.5. Обеспечить средний балл ЕГЭ обучающихся, принятых по его результатам на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы РФ и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами не менее 63.

4. С - ЗАТРАТЫ

4.1. Увеличить долю доходов вуза из средств от приносящей доход деятельности в доходах из всех источников финансового обеспечения деятельности вуза до 55,6%.

4.2. Довести удельный вес средств, полученных вузом от управления объектами интеллектуальной собственности в общих доходах вуза до 0,5%.

4.3. Довести доходы вуза из всех источников финансового обеспечения деятельности (в расчете на одного НПП) до 4150 тыс.руб.

5. М - КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

5.1. Обеспечить вовлечение в процесс непрерывных улучшений процессов/операций не менее 15% сотрудников университета, организовав векторное обучение команд структурных подразделений университет по принципу вытягивания

5.2. Обеспечить ежегодный прирост числа подписчиков в официальных группах в социальных сетях ФГБОУ ВО «КемГУ» до 5%.

5.3. Обеспечить удельный вес численности студентов, вовлеченных в студенческое самоуправление свыше 63%.

5.4. Довести до 81% долю студентов, вовлеченных во внеучебные мероприятия воспитательной направленности.